

COC LEIDEN

COC Leiden
Langegracht 65
2312 NW Leiden



JAARPLAN 2021

Concept Versie 13 mei 2021

T 071 522 06 40
D Doethuis 11101

KvK 2808 7082
IRAN NI 58 INGR 0002 7275 50

W www.cocleiden.nl



COC LEIDEN

COC Leiden
Langegracht 65
2312 NW Leiden

Inhoudsopgave

Inhoud

1. Inleiding	pag 2
2. Missie en maatschappelijke context COC Leiden	pag 2
2.1. Diversiteit, inclusie, zichtbaarheid en emancipatie	
2.2. Leiden, Regenbooggemeente en de regio	
3. Speerpunten	pag 4
4. Activiteiten	pag 5
5. Horeca	pag 6
6. Werkgroepen	pag 7
7. Bestuur	pag 8

COC Leiden Jaarplan 2021

Met veel enthousiasme wordt hierbij het jaarplan 2021 van COC Leiden aan u gepresenteerd. Dit jaarplan is het vervolg op het jaarplan 2019/2020 van het destijds nieuwe bestuur dat eind 2018 was aangetreden. Dit plan omvat de plannen voor het lopende jaar; een jaar dat bij de start nog steeds in de ban was van het Coronavirus en de organisatie van veel gebruikelijk activiteiten en evenementen in een ander daglicht heeft geplaatst. Het jaarplan 2021 combineert een voorzetting van bestaand beleid met nieuwe en aangescherpte beleidsuitgangspunten voor de vereniging.

In afwachting van gewenste verruimingsmogelijkheden voor groepsbijeenkomsten en de horeca is het definitieve jaarplan later dan gebruikelijk afgerond.

Het plan is onderverdeeld in hoofdstukken, waarin de prioriteiten met bijbehorende thema's en activiteiten in context worden geplaatst.

1. Inleiding

COC Leiden is de belangenvereniging voor lesbi, homo, bi, trans- en interseks personen (LHBTI++) in de regio Leiden, Alphen aan den Rijn en de Duin- en Bollenstreek. Het COC bestaat uit 20 lokale onafhankelijke verenigingen. Samen zijn we COC Nederland. We komen al sinds 1946 op voor de belangen van onze doelgroep. Daarmee zijn we de oudste LHBTI-vereniging ter wereld. Het COC Leiden is gevestigd in het pand genaamd 'De Kroon' aan de Langegracht 65 in Leiden.

2020 heeft vanaf eind februari volledig in het teken gestaan van Corona. Dit had en heeft grote gevolgen gehad voor zowel de LHBTI++gemeenschap, COC de Kroon als ontmoetingsplek en de activiteiten van de verschillende werkgroepen die binnen COC actief zijn. Aan het begin van de pandemie waren er beperkte mogelijkheden om bezoekers te ontvangen en werkgroep-bijeenkomsten in De Kroon te organiseren, maar uiteindelijk leidden de opeenvolgende set maatregelen tot volledige sluiting van onze belangrijke en veilige haven aan de Langegracht. Waar mogelijk is uitgeweken naar digitale ontmoeting of kleinschalige ontmoetingen in de buitenlucht.

Tegelijk is en blijft voorlichting over seksuele- en genderdiversiteit één van de belangrijkste speerpunten van het COC. Dankzij de grote groep betrokken vrijwilligers is COC Leiden zeer succesvol en draagt in belangrijke mate bij aan de aandacht voor de LHBTI-emancipatie. Op scholen staat 'homo!' nog steeds in de top 3 van meest gebruikte scheldwoorden en nog steeds zijn er jaarlijks gewelds- en discriminatie-incidenten in Nederland waaraan homofobie en transfobie ten grondslag ligt.

Om deze onderwerpen in de klas te kunnen bespreken maakt COC Leiden in samenspraak met COC Nederland gebruik van een interactieve voorlichtingsmethode die gericht is op het train de trainer-principe. Inclusiviteit is hierbij het uitgangspunt. In de les wordt o.a. gebruik gemaakt van het "genderbread-model" waardoor er in de klas meer dialoog kan ontstaan over seksuele – en genderdiversiteit dan dat de nadruk wordt gelegd op 'het anders' zijn.

Ook hier heeft de Coronapandemie haar sporen nagelaten en waren er minder bijeenkomsten dan voorgaande jaren. Gelukkig zijn er bij de start van 2021 ook weer vaker gastlessen verzorgd. In 2021 zal ook nadrukkelijk worden gekeken naar de ontwikkeling van hybride vormen van voorlichting. Continuïteit is beter gewaarborgd door een combinatie van online en fysieke lessen als de pandemie onverhoopt langer duurt dan verwacht.



COC LEIDEN

COC Leiden
Langegracht 65
2312 NW Leiden

2. Missie en de maatschappelijk context van COC Leiden

De leden, vrijwilligers en het bestuur van COC Leiden dragen allen op hun eigen manier bij aan een mooiere wereld waarin ruimte is voor iedereen en onderstrepen daarmee onze missie:

‘COC Leiden is de belangenvereniging voor homo’s, lesbo’s, biseksuelen en transgenders (LHBTI++ers) in de regio Leiden, Alphen aan den Rijn, en de Duin- en Bollenstreek.

We leveren een bijdrage aan een inclusievere wereld waarin ruimte is voor iedereen ongeacht iemands seksuele voorkeur en/of genderdiversiteit. We respecteren iedereen en strijden voor acceptatie, gelijkwaardigheid en zichtbaarheid van de gehele regenbooggemeenschap.

2.1 Diversiteit, inclusie en zichtbaarheid en emancipatie

In de afgelopen 50 jaar al veel is bereikt op het gebied acceptatie en emancipatie van homoseksualiteit. Ook is er een verschuiving opgetreden naar een bredere oriëntatie van de emancipatiebeweging waarbij we spreken over seksuele – en genderdiversiteit.

Maar zoals Peter van Eeten, een van de eerste activisten in Leiden en sinds 1969 betrokken bij COC Leiden en haar voorgangers ooit zei: ‘We hebben het allemaal zelf voor elkaar gebokst’. Acceptatie ontstaat in verschillende stadia naast elkaar en juist vanuit de homobeweging komt (ook) vaak zelf de emancipatie. Een belangrijke voorwaarde daarvoor is wel dat ‘de buitenwereld’ daarvoor openstaat en op alle mogelijke manieren wordt gefaciliteerd (en zich laat faciliteren) om met elkaar in dialoog te gaan zodat er meer begrip kan ontstaan voor elkaar. Voor diverse groepen in de samenleving zien we een aantal gelijkenissen als het gaat om de emancipatiestrijd van kwetsbare doelgroepen, bijv. LHBTI-moslims of streng-christelijke groepen uit onze regio. Het belang van voorlichting op scholen en/of andere vormen van ontmoetingen en met elkaar in gesprek kunnen eraan bijdragen om de acceptatie en zichtbaarheid van kwetsbare doelgroepen te bevorderen en ze daarmee handvatten te geven om te emanciperen. Een sleutel tot succes kan hierbij zijn een brede aanpak waarbij samenwerking tussen verschillende partijen wordt nagestreefd: COC, gemeente, GGD, scholen en onderwijsinstellingen.

In 2021 kunnen we gelukkig twee belangrijke jubilea vieren. Op 1 april staan we stil bij 20 jaar openstelling van het burgerlijk huwelijk voor mensen van hetzelfde geslacht en in december wordt het 75-jarig bestaan van COC (Nederland) gevierd. Afhankelijk van de ontwikkeling van Corona zal hier op passende wijze aandacht voor zijn. De emancipatie van de LHBTI+gemeenschap is weliswaar nog niet voltooid, maar deze mijlpalen motiveren om het werk voort te zetten.

2.2 Leiden, Regenbooggemeente en de regio

De gemeente Leiden heeft in haar beleidsakkoord 2018-2022 uitgesproken dat Leiden een inclusieve stad wil zijn waar iedereen welkom is om te wonen, te werken, te leven en te leren. Gelijke kansen bieden aan iedereen, ongeacht opleidingsniveau, achtergrond, leeftijd, geaardheid of eventuele beperking. Als universiteitsstad is Leiden van oudsher een smeltkroes van ideeën, waarden en culturen. De ondertekening van het Regenboog Stembusakkoord 2018 na de verkiezingen van vorig jaar, en de ondertekening op 3 november 2018 van een intentieverklaring voor een lokaal emancipatiebeleid is een belangrijke steun in de rug van de LHBTI-gemeenschap. Hierdoor laat de gemeente zien, zich in de komende collegeperiode te zullen inspannen om een aantal maatregelen te nemen op het gebied van de LHBTI-emancipatie: Inclusief beleid, bevorderen van veiligheid, ondersteuning van LHBTI-jongeren, ondersteunen van kwetsbare groepen en het bevorderen van de zichtbaarheid

Met de gemeente Leiden heeft COC Leiden de afgelopen jaren een constructieve samenwerkingsrelatie opgebouwd, die we in de volgende jaren uiteraard graag willen voortzetten. Dit doen we door



COC LEIDEN

COC Leiden
Langegracht 65
2312 NW Leiden

voorlichtingen op scholen te geven, regelmatig met elkaar in gesprek te gaan, daar waar nodig te adviseren en/of door te verwijzen en/of te onderzoeken waar er nieuwe en vooral zichtbare samenwerkingsverbanden opgezet kunnen worden ter bevordering van de zichtbaarheid, emancipatie en acceptatie van de LHBTI-gemeenschap. In de komende periode streven we verder naar intensivering van de opgestarte samenwerking met Regenbooggemeente Alphen aan den Rijn en aspirant Regenbooggemeente Katwijk.



COC Leiden
Langegracht 65
2312 NW Leiden

De samenwerking met de gemeente Leiden heeft in 2020 geleid tot de start van de ontwikkeling van een LHBTI+-kunstwerk in de openbare ruimte. In samenwerking met het Lucas van Leydenfonds wordt gewerkt aan de onthulling – zo mogelijk nog in 2021 – van een markant kunstwerk dat inclusiviteit verbeeldt en de toeschouwer uitnodigt om over te betekenis daarvan na te denken.

Tot slot zullen in de loop van 2021 de politieke partijen in de verschillende gemeenten zich gaan voorbereiden op de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 en hun partijprogramma's vaststellen. Om de belangen van de achterban van COC Leiden blijvend of meer op de agenda te krijgen is 2021 cruciaal om een politieke lobby te starten en het bestaande netwerk binnen verschillende politieke organisaties maximaal te benutten.

3. Speerpunten

Na verschillende inhoudelijke sessies heeft het bestuur ook op basis van input van leden een viertal speerpunten benoemd:

1. Verbinding met leden/vrijwilligers continueren

COC Leiden bestaat bij de gratie van meer dan 100 vrijwilligers die zich inzetten als voorlichter, werkgroepcoördinator, barmens, bestuurder etc. Het is van groot belang dat alle vrijwilligers van COC Leiden zich gekoesterd, veilig en gewaardeerd voelen.

Om hieraan inhoud en betekenis te geven zijn de volgende acties benoemd:

- *3 vrijwilligersbijeenkomsten/vrijwilligersactiviteiten*
- *Huis-op-orde¹: vrijwilligersbestand actualiseren/implementatie vrijwilligershandboek*
- *Actieve betrokkenheid bestuursleden bij aanmelding nieuwe vrijwilligers*
- *Verspreiding van 4 nieuwsbrieven onder leden en vrijwilligers*
- *Actief en actueel beheer van de socials*

2. Doelgroep beter bereiken en mobiliseren

De emancipatie van LHBTI-rechten is nog niet voltooid. Om een stevig geluid te kunnen laten horen is het nodig de doelgroep en geïnteresseerden te bereiken en te mobiliseren om voor hun belangen en rechten op te komen. Dit doet een appèl op iedereen die zich betrokken voelt bij of behoort tot de community, maar ook een nieuwe visie op communicatie(middelen).

COVID19 heeft de behoefte aan samenkomst enerzijds onderstreept, tegelijk is het een uitdaging om de motivatie vast te houden als fysieke ontmoeting door omstandigheden niet mogelijk is.

Om dit doel te realiseren zijn de volgende acties geformuleerd:

- *Ontwikkeling nieuwe communicatie strategie (in 2020 in gang gezet)*
- *Toename aantal lezers van de Nieuwsbrief (32 abonnees ultimo 2020)*
- *Toename aantal volgers op de socials (ultimo 2020 2.058 op Facebook/597 op Instagram)*

¹ De introductie van een nieuw CRM-systeem door de federatie in 2021 zal hierin ondersteunen.

- *Toename GSA's op middelbare- en hogescholen in het werkgebied en daarmee een toename van het aantal deelnemers aan Paarse Vrijdag (2^e vrijdag in december)*
- *Invullen vacatures*



COC LEIDEN

COC Leiden
Langegracht 65
2312 NW Leiden

3. *Zichtbaarheid vergroten en samenwerking met externe partijen versterken*

COC Leiden is traditioneel zichtbaar en vertegenwoordigd tijdens evenementen in Leiden, waaronder El Cid, de Peurbakkentocht en Coming Outday. Daarnaast wil COC Leiden een baken van inclusiviteit, ontmoeting en een vanzelfsprekend aanspreekpunt en gesprekspartner voor LHBT-kwesties zijn in het hele werkgebied.

De bevordering van een inclusieve samenleving, waarvan LHBTI-emancipatie onderdeel is kunnen we niet alleen. Samenwerking met partnerorganisaties op het terrein van onderwijs, openbaar bestuur, sport en op langere termijn het bedrijfsleven is van groot belang om doelen te realiseren. De toegevoegde waarde van een zo mogelijk door de gemeente Leiden gefaciliteerde alliantie wordt nader onderzocht. Daarnaast streven we ernaar het bestaande netwerk te onderhouden en te versterken. Voorbeelden hiervan zijn: de klankbordgroep 'Roze kunst in de openbare ruimte', bestaande contacten met El Cid commissie en LU-pride, maar ook de contacten met vertegenwoordigers van Regenbooggemeente Alphen aan den Rijn en potentiële Regenbooggemeente Katwijk. Daarnaast ondersteunen en adviseren we de woonzorglocaties 'Huis op de Waard' en Libertas bij de (her)aanvraag van het Roze Loper-certificaat.

4. **Activiteiten**

Het jaar door zijn er veel activiteiten waar we als organisatie zichtbaar zijn.

Actuele ontwikkelingen en activiteiten zijn 24 uur per dag inzichtelijk via de website en de socials. Dit betreft onder meer ontmoetingsactiviteiten van de werkgroepen en acties rondom belangrijke LHBTI+events zoals IDAHOT, Coming-out-day en Open Monumentendag 2021 (thema 'Diversiteit').

5. **Horeca**

Sinds jaar en dag heeft COC Leiden de unieke beschikking over 'De Kroon' aan de Langegracht. In deze veilige omgeving vindt een groot deel van de activiteiten van de werkgroepen plaats, maar worden ook borrels en feesten gehouden.

Elke zaterdagavond is er een feest/dansavond met DJ's of livemuziek. In de afgelopen jaren weten steeds meer (doel)groepen COC Leiden te vinden. 'De Kroon' speelt daarmee een rol van betekenis waar het gaat om diversiteit en inclusie.

In 2020 is 'De Kroon' het grootste deel van het jaar gesloten geweest o.g.v. Corona-verordeningen. Deze situatie is aangegrepen om het schilderwerk te vernieuwen, vooruitlopend op de heropening te investeren in nieuwe meubilair en apparatuur.

Met een 'Grand Heropeningsfeest' hopen we in de tweede helft van 2021 het eind van de pandemie te kunnen vieren met onze leden, vrijwilligers en bezoekers!



COC LEIDEN

COC Leiden
Langegracht 65
2312 NW Leiden

6. Werkgroepen

De LHBTI+gemeenschap kenmerkt zich door een ruim kleurenpalet met een eigen behoefte aan ontmoeting en activiteiten. De werkgroepen spelen hierin een belangrijke rol. Bij de start van 2021 kent COC Leiden de volgende werkgroepen:

Naam	Doel/doelgroep	Coördinator
Autiroze i.o.	Iedereen in het autismespectrum	Roosmarijn Horowitz
Cocktail	Vluchtelingen	Rick Schifferstein
Communicatie	Beheer PR en media	Romy van Keppel
Expreszo	Jongeren van 18 tot 26	Vacature
Gespreksgroepen	18+ers (M/V/X)	Vacature
Geschiedenis	Historisch besef LHBT- emancipatie	Peter van Eeten
Jong&Out	Jongeren van 12 tot 18	Vacature
Respect2Love	Bi-culturele	Vacature
Roze wensouders	LHBT-wensouders	Akycha Tegelaar
Sunday Times	Vrouwen	Renée Bergwerf/Gemma Robbers
Transgendergroep	Iedereen in het transpectrum	Sylvia Gerrits/Kevin Bodrij
Voorlichting	Iedereen betrokken bij voorlichting	Remke Verdegem/Bonnie van den Akker
Zonder Stempel	Iedereen met een verstandelijke beperking	Alex van der Slot
40-plus café	LHBT'ers van 40 jaar en ouder	Alex van der Slot

De werkgroepcoördinatoren kunnen bij de realisatie van hun activiteiten een beroep doen op twee bestuursleden die als portefeuillehouders fungeren.

7. Bestuur

In 2020 hebben twee bestuursleden op eigen verzoek afscheid genomen. Beide blijven (als vrijwilliger) verbonden bij de vereniging. Begin 2021 heeft de penningmeester om persoonlijke redenen zijn functie neergelegd.

Met de komst van twee nieuwe (ervaren) bestuurders is de continuïteit gewaarborgd en wordt onverminderd ingezet op voortschrijdende professionaliteit en een open cultuur in verbinding met de achterban en stakeholders.

Het bestuur van COC Leiden bestaat uit:

Debbie Helaha – voorzitter
Bert Zinger – secretaris a.i.
Alex van der Slot – bestuurslid
Anja Schrage – bestuurslid
Erik van der Sant – bestuurslid

De functie van penningmeester is vacant



COC LEIDEN

COC Leiden
Langegracht 65
2312 NW Leiden

Colofon

Copyright © 2021 COC Leiden

Auteur: Bert Zinger

Redactie: Bestuur COC Leiden

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van COC Leiden.